

Eine Führungspersönlichkeit verbreitet Hoffnung!
Napoleon Bonaparte

Die Führungskraft

Die Organisation

Die Mitarbeiter

Sieben
Charaktereigenschaften
einer guten
Führungspersönlichkeit!

1. Ein Mensch der ‚in Ordnung‘ ist!

In der Bibel führte Paulus neun Charaktereigenschaften auf, über die ein guter Mensch verfügen sollte, insbesondere derjenige, der eine leitende Position inne hat. Deswegen empfiehlt es sich für Führungskräfte Folgendes stets im Aktenkoffer zu haben: *Liebe, Freude, Friede, Geduld, Höflichkeit, Freundlichkeit, Güte, Treue, Sanftmut und Selbstkontrolle.*

2. Eine positive Einstellung

In Punkt 1 wird erwähnt, wie wichtig eine positive und zugleich natürliche Ausstrahlung für einen guten Menschen, jedoch vor allem für Führungskräfte ist. Er ist optimistisch, sprüht vor Energie und neuen Ideen, findet stets Lösungen und gibt nicht leicht auf.

3. Ehrlichkeit

Als Mensch in einer Führungsposition mit gutem Beispiel voran zu gehen, steht in engem Zusammenhang mit Vertrauen, welches man nicht ohne weiteres erhält. Man muss es sich buchstäblich verdienen, indem man sich ehrlich und vertrauenswürdig zeigt und auch tut was man sagt.

4. Beständigkeit

Eine Führungspersönlichkeit hat sowohl eine klare Zielvorstellung,

als auch konkrete Vorgehensweisen diese zu erreichen. Diese "Klarheit" bildet den Rahmen für Entscheidungsfindungen.

Sind Zielsetzung und Vorgehensweise kristallklar, ist es viel einfacher konsequent zu sein und "nein" zu sagen. Ist man sowohl im täglichen Leben als auch bei der Arbeit und im Handeln konsequent und beständig, kann man von anderen besser eingeschätzt werden, d.h. man wird "berechenbar" - und dies wiederum gibt den Mitarbeitern das Gefühl sicher geführt zu werden.

5. Ausdauer

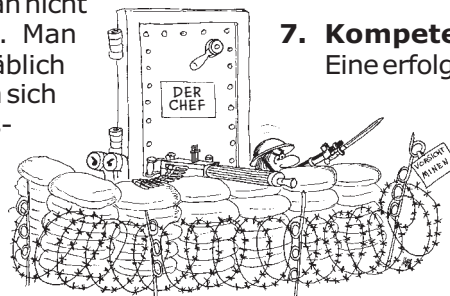
Mitarbeiterführung kann sehr anstrengend sein. Um Unternehmensziele zu erreichen muss man sozusagen Berge erklimmen und Täler durchqueren - dies ist keine Vergnügungsreise. Nur diejenigen, die ihre ganze Kraft einsetzen, können die gesteckten Ziele erreichen.

6. Wertschätzung

Jeder möchte anerkannt, geschätzt und respektiert werden - auch Mitarbeiter. Eine gute Führungspersönlichkeit steht ihren Mitarbeitern wohlwollend gegenüber, berücksichtigt die Bedürfnisse jedes Einzelnen und unterstützt ihn bei seinen Tätigkeiten.

7. Kompetenz und Erfahrung

Eine erfolgreiche Führungskraft muss kein Spezialist sein, jedoch sollte sie sich neben fachlichen Qualifikationen, Kompetenz und Erfahrung auch durch Menschenkenntnis und Fingerspitzengefühl auszeichnen, um die verschiedenen Mitarbeitertypen sicher und flexibel führen zu können ●



Stehen Sie Ihren Mitarbeitern zur Verfügung

Merke: "Der Erste unter Gleichen."